

HR-KONFERENCEN CRANET

2024

Torsdag den 7. marts 2024 i Ovnhallen på CBS,
PorcelænsHAVEN 20, 2000 Frederiksberg

09.00 – 09.15	Velkomst
09.15 – 10.00	Keynote: Majken Schultz, professor i ledelse og organisation, CBS og bestyrelsesformand, Carlsbergfonden
10.00 – 10.30	“Succes med distribueret ledelse” v. Anne Mette Kjeldsen, AU (finalist til HR-forskerprisen)
10.30 - 10.50	Pause og netværk
10.50 - 11.20	“Forbedring af trivsel og psykisk arbejdsmiljø” v. Johan Simonsen Abildgaard, CBS (finalist til HR-forskerprisen)
11.20 - 11.50	“Kvalitet hos fagprofessionelle” v. Anne Mette Møller, CBS (finalist til HR-forskerprisen)
11.50 - 12.50	Frokost og netværk
13.00 - 14.00	Workshops
14.00 - 14.20	Opsummering og afstemning om HR-forskerprisen
14.20 - 14.40	Pause
14.40 - 15.25	Keynote: Rane Willerslev, ph.d. og direktør for Nationalmuseet
15.25 - 15.40	Overrækkelse af HR-forskerpriserne 2024
15.40 - 16.30	Tak for i år og netværk

PÅ KONFERENCEN KAN DU MØDE FORSKERE OG FÅ INDBLIK I DE NYESTE FORSKNINGSPROJEKTER PÅ LANDETS UNIVERSITETER.

Mapping af viden hos talenter og eksperter

Assistant Professor Pedro Monteiro, CBS
Pedro Monteiros forskning dykker ned i essensen af videnstyring ved at sætte fokus på behovet for at forstå og nøje kortlægge kompetencer hos talentfulde og erfarne eksperter, afgørende for effektiv talentudvikling og organisatorisk succes.

Coaching som transformativ dialog

Professor Reinhard Stelter, KU
Reinhard Stelters forskning dykker ned i coachingpsykologi og dialogtransformationprocesser. Forskeren præsenterer en unik tilgang, der genopfinder coaching som en transformativ dialog, baseret på øjeblikke af symmetri. Denne tilgang åbner døren for en ny dialogkultur inden for organisationsudvikling, hvor fokus på værdirefleksion og samskabende processer skaber muligheder for dybere mellemmenneskelige forbindelser og eksistentiel mening i arbejdslivet.

Kvalitet hos fagprofessionelle

Associate Professor Anne Mette Møller, CBS
Anne Mette Møllers forskning afdækker essensen af, hvordan organisatorisk og ledelsesmæssig støtte, især gennem faglige drøftelser og en relationel forståelse af frontlinjeledelse, er afgørende for at styrke faglige fællesskaber, kvalificere faglig skønsudøvelse og håndtere moralske og følelsesmæssige belastninger blandt fagprofessionelle inden for velfærdsområderne.

Forbedring af trivsel og psykisk arbejdsmiljø

Associate Professor Johan Simonsen Abildgaard, CBS
Johan S. Abildgaards forskning fokuserer på vurdering af indsatser med det formål at forbedre trivsel og det psykiske arbejdsmiljø, ved at undersøge den såkaldte 'black box' mellem implementering af indsatser og deres faktiske effekt. Målet er at kaste lys over, hvordan vi bedre kan vurdere og forstå virkningen af sådanne initiativer, med det endelige formål at styrke trivsel og det psykiske arbejdsmiljø.





Udvikling af ansvarlig salgskultur

Associate Professor Marita Svane, AAU
Marita Svanes forskning afdækker nøglen til udvikling af en ansvarlig salgskultur ved at demonstrere, hvordan organisationer kan forme etisk adfærd gennem reguleringer, kulturelle forandringer og medarbejdernes aktive moralske udforskning, skabende en helhedsorienteret tilgang til ansvarlighed indlejret i identitetsdannelsen hos medarbejderne.

Succes med distribueret ledelse

Associate Professor Anne Mette Kjeldsen, AU
Anne Mette Kjeldsens forskning konkluderer: Når ledelse deles mellem ledere og medarbejdere, øger det ikke kun jobtilfredshed og mindsker sygefravær, men også beriger opgaveløsningen og fremmer innovative arbejdsgange. Forskningen understreger, at en afstemt tilgang til distribueret ledelse er afgørende for at opnå succes, idet den viser, at fælles opfattelse af retning, rammer og handlerum er nødvendig for effektiv udøvelse af ledelsesopgaver mellem ledere og medarbejdere.

Driv ledelsesudviklingen via teknologi

Ledelsesrådgiver og Phd Jørgen Skovhus Haunstrup, AU

Jørgen Skovhus Haunstrups forskning understreger afgørende betydningen af at integrere teknologi i ledelsestræning for at forbedre ledernes adfærd og skabe meningsfulde forandringer i arbejdslivet. Kombinationen af ledelsestræning og digitale redskaber kan have substantielle positive effekter på den medarbejderoplevede ledelsesadfærd. Digitale værktøjer støtter adfærdændringer og faciliterer implementeringen af nye vaner.

Paradoksledelse i praksis

Associate Professor Rikke Kristine Nielsen, AAU
Rikke Kristine Niensens forskning konkluderer: Paradoksledelse er ikke blot teori, men en praktisk metode, der kan benyttes i organisationer. Den undersøger, hvordan ledere og HR-professionelle kan integrere paradokstænkning i deres praksis for at navigere succesfuldt gennem komplekse og skiftende udfordringer. Ved at forstå, implementere og bevare paradokstænkning kan organisationer udvikle en robust tilgang til ledelse, der omfavner og håndterer paradokser, hvilket i sidste ende skaber værdi og bæredygtig udvikling.

